

Informe Económico N°2:

**SITUACIÓN LABORAL:
¿DEPENDEN LOS
RESULTADOS DE QUIÉN
REALICE LA MEDICIÓN?**



Últimas cifras laborales a nivel nacional

De acuerdo al INE se han creado **803.952 empleos** entre el trimestre enero-marzo de 2010 y el trimestre enero-marzo 2013 (cifras de la Nueva Encuesta Nacional de Empleos), y la tasa de desempleo se ubica en 6,2%, menor al 6,6% del mismo trimestre del año anterior y al 9% del trimestre enero-marzo 2010 que fue el punto de partida del actual gobierno.

Un elemento importante a destacar es que **la creación de empleo ha sido liderada por nuevos puestos de trabajo de mujeres**, lo que no sólo es una buena noticia en términos de inclusión sino que en la reducción en los índices de pobreza, donde la existencia de un segundo salario en la familia es vital para ello. De los empleos creados, 440.275 son de mujeres, equivalente al 54,8% de la creación total. En el caso de los hombres, el aumento es de 363.677 (45,2% de los nuevos puestos de trabajo).

Calidad del empleo

Sin embargo, tan importante como crear empleos es conocer la calidad de estos, para lo cual es necesario identificar cuán protegido se encuentra el trabajador (tanto legalmente como en términos de seguridad social) y el grado en que existe subempleo (esto es, aquellas personas que si bien se encuentran empleadas, desean y están disponibles para trabajar más, es decir, trabajan una jornada parcial, pero en forma involuntaria). También es importante saber cuánto se han incrementado los ingresos de los trabajadores. Lamentablemente la información de la Nueva Encuesta Nacional de Empleos del INE no aborda este punto, por lo que este análisis se realizará más adelante utilizando los datos de la Encuesta de la Universidad de Chile que sí entrega información sobre ingresos.

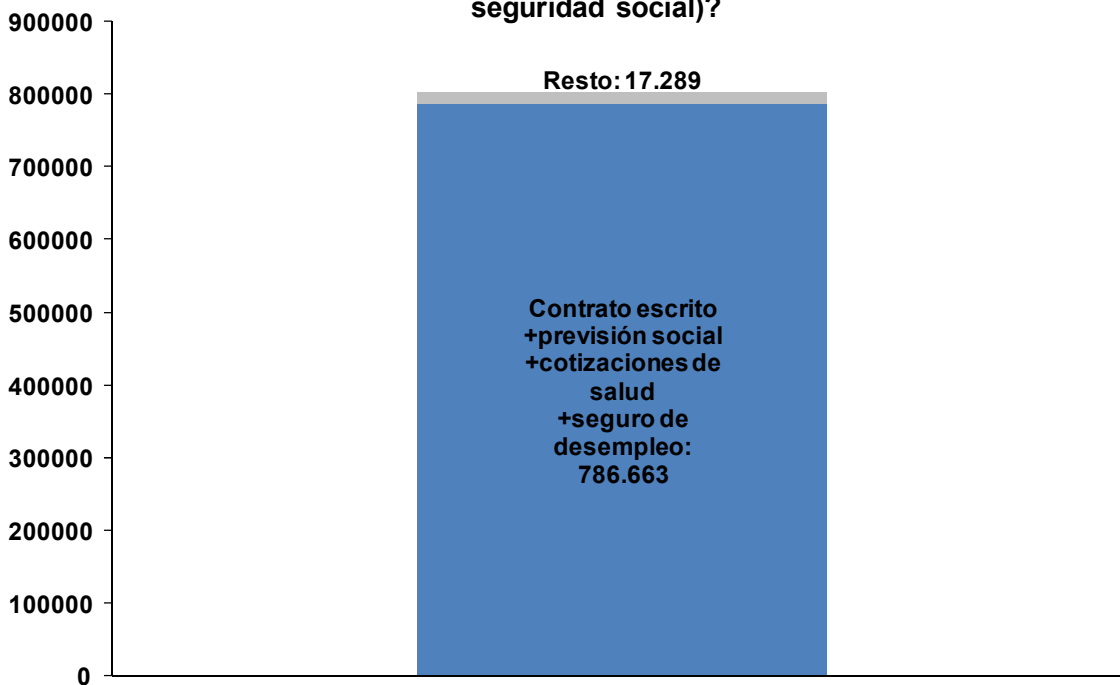
En este aspecto también es importante destacar algo que ciertos analistas interesadamente “olvidan”: que los avances o retrocesos siempre deben medirse comparando la situación actual con el punto de partida. Si por ejemplo, en un país hipotético existe hoy un 20% de empleos precarios, no da lo mismo si cuando el gobierno de turno comenzó su gestión esa cifra era de 10% o de 50%. En el primer

caso ciertamente hay un retroceso, mientras que en el segundo hay un gran avance.

En consecuencia, lo relevante es que si aspiramos a ser un país desarrollado la precariedad se reduzca al mínimo y para evaluar los progresos, lo que corresponde es analizar si hemos avanzado en generar empleos de calidad o no. Para ello, comparamos la situación laboral heredada (nuestro punto de partida) con la situación actual.

En el ámbito de formalidad y protección la creación de empleos que cumplen con tener contrato escrito y que además tienen, en conjunto, previsión social (AFP, INP, etc.), cotizaciones de salud (ISAPRE, FONASA, etc.) y seguro de desempleo, es de 786.663 puestos de trabajo, es decir, el 97,8% de la creación total de empleos. Por el contrario, los trabajos que no cumplen con alguna de las características anteriores, han aumentado en sólo 17.289. Esto significa que la composición del empleo se ha vuelto de mayor calidad.

¿Cómo se distribuyen los 803.952 empleos creados durante la actual administración según grado de protección (formalidad y seguridad social)?

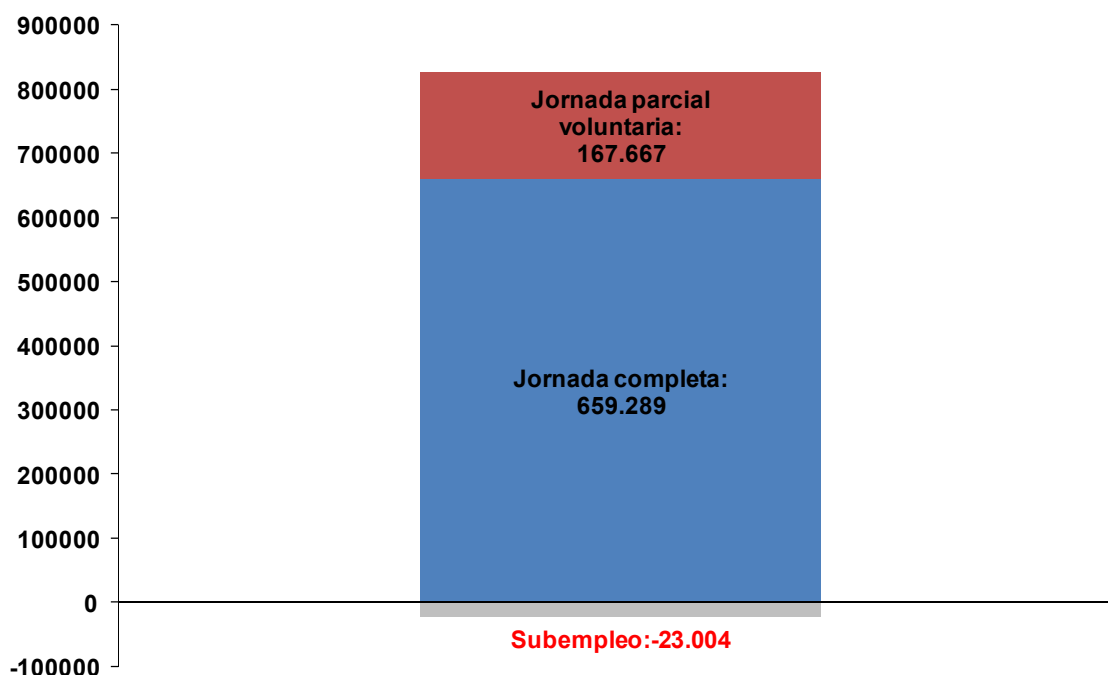


Los empleos creados a la fecha corresponde a la diferencia entre los ocupados al trimestre Enero-Marzo 2013 y el trimestre Enero-Marzo 2010
Fuente: INE

Desde el punto de vista de la precariedad medida por el subempleo (ocupados que trabajan 30 o menos horas a la semana y además, señalan estar disponibles para trabajar más horas ya sea de manera inmediata o dentro de los próximos 15 días) las noticias también son positivas. Este punto es importante, porque de acuerdo a la Nueva Encuesta Nacional de Empleos basta con trabajar 1 hora en la semana de referencia para ser considerado ocupado. Por esta razón, es clave estudiar si los empleos creados son de personas que trabajan unas cuantas horas a la semana pero que lo hacen sólo porque no tienen otra opción pero les gustaría trabajar más. Esos trabajos por cierto no pueden ser considerados de calidad. **La buena noticia es que no es ese tipo de empleo el que se está generando.**

De los 803.952 empleos creados, 659.289 son empleos de jornada completa, 167.667 son empleos de jornada parcial en que el trabajador no desea trabajar más horas (voluntaria) y aquellos con jornada parcial involuntaria (subempleo) han disminuido en 23.004.

¿Cómo se distribuyen los 803.952 empleos creados durante la actual administración según tipo de jornada?



Los empleos creados a la fecha corresponde a la diferencia entre los ocupados al trimestre Enero-Marzo 2013 y el trimestre Enero-Marzo 2010
Fuente: INE

Nuevamente, esto significa que la composición del empleo se ha vuelto de mayor calidad.

Otro elemento a considerar en materia de calidad es evaluar si hay evidencia de que existe mayor precariedad en los empleos denominados “tercerizados”, es decir, aquellos donde la relación contractual del trabajador no es directamente con la empresa en la que trabaja, sino que es mediante un “contratista o subcontratista de bienes o servicios”, “una empresa de servicios temporales o suministradoras de trabajadores” o “un enganchador” (contratista agrícola).

Durante la actual administración los empleos “tercerizados” han aumentado en 320.713 puestos. Por sí misma esta cifra no nos dice nada respecto a calidad del empleo. Para analizar si los empleos “tercerizados” están asociados a mayor precariedad es necesario corroborar si en comparación a los empleos “no tercerizados” los primeros presentan más informalidad, más vulnerabilidad o muestran un mayor grado de subempleo.

Al observar las cifras del trimestre móvil enero-marzo 2013 se aprecia que un 77,5% de los trabajadores asalariados tercerizados tiene contrato escrito y además tienen, en conjunto, previsión social, cotizaciones de salud y seguro de desempleo. En el caso de los asalariados no tercerizados este porcentaje es de 73%. Es decir, no hay evidencia de que los empleos tercerizados tengan mayor informalidad o un menor grado de seguridad social respecto a quienes tienen una relación contractual directa con la empresa en la que trabajan.

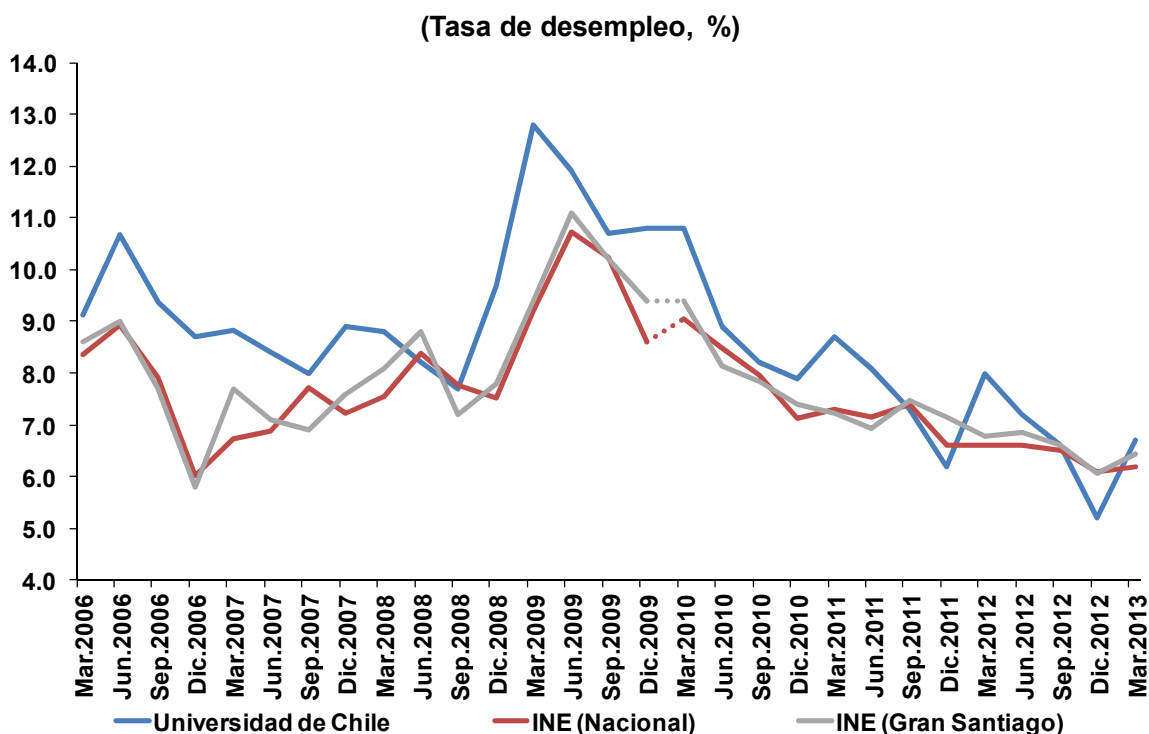
Por otra parte, un 4,6% de los trabajadores asalariados tercerizados está subempleado. En el caso de los no tercerizados, un 4,1% corresponde a trabajos con jornada parcial involuntaria. Por ende, virtualmente no hay diferencia entre uno y otro en este sentido.

De esta forma, las cifras no sustentan la hipótesis de que los empleos tercerizados son de peor calidad que los no tercerizados.

¿Cambian los resultados en materia laboral en mediciones distintas al INE?

La situación en materia laboral que reflejan las cifras del INE puede ser fácilmente contrastada, ya que existen otras mediciones como la Encuesta de Ocupación y Desocupación que realiza la Universidad de Chile.

Las cifras de dicha entidad, que cuenta con datos históricos comparables en varias décadas muestran que la tasa de desempleo en el Gran Santiago cayó desde 10,8% el primer trimestre de 2010 hasta 6,7% en el primer trimestre de 2013. Los datos del INE, muestran una caída en la tasa de desempleo nacional desde 9% en el trimestre enero-marzo 2010 a 6,2% en el trimestre enero-marzo 2013. Si consideramos sólo el Gran Santiago, el INE muestra una caída desde 9,4% a 6,4% en el mismo periodo. La evolución de la tasa de desempleo que reporta el INE y la Universidad de Chile se presenta en el gráfico a continuación:



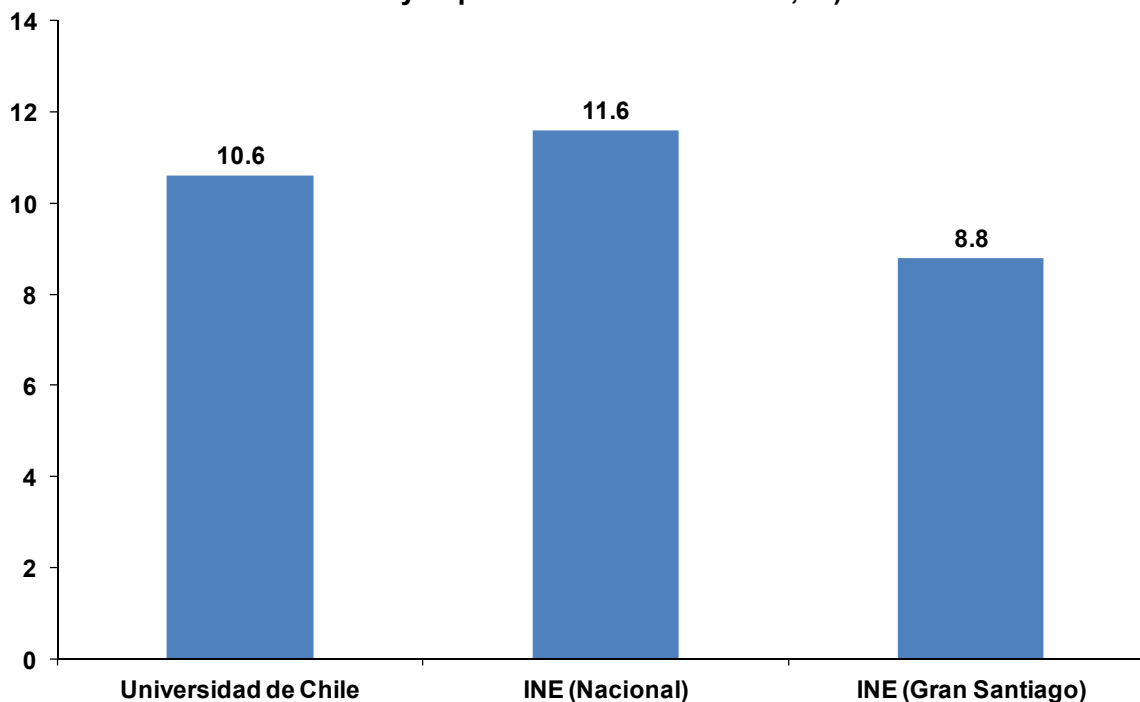
Cifras del trimestre finalizado en el mes correspondiente

Fuente: INE (hasta el trimestre diciembre-febrero 2010 corresponde a la Encuesta Nacional de Empleo, y desde el trimestre enero-marzo 2010 corresponde a la Nueva Encuesta Nacional de Empleo) y Encuesta de Ocupación y Desocupación de la Universidad de Chile

Como se aprecia en el gráfico las tendencias de la tasa de desempleo de ambas encuestas son muy similares y reflejan una caída sostenida desde el comienzo de la actual administración.

Anteriormente se mencionó que la creación de puestos de trabajo en el país desde el trimestre enero-marzo 2010 de acuerdo al INE es de 803.952 puestos de trabajo. Esto equivale a un incremento de 11,6% desde dicho trimestre. La misma encuesta indica que en el Gran Santiago la creación de puestos de trabajo en ese mismo periodo es de 225.876, lo que equivale a un incremento de 8,8%. Por su parte, las cifras de la Universidad de Chile dan cuenta de un aumento incluso mayor que el del INE para el Gran Santiago: 269.978 puestos entre el primer trimestre de 2010 y el primer trimestre de 2013, esto es, un 10,6% de incremento.

(Crecimiento acumulado de empleo entre el primer trimestre de 2010 y el primer trimestre de 2013, %)

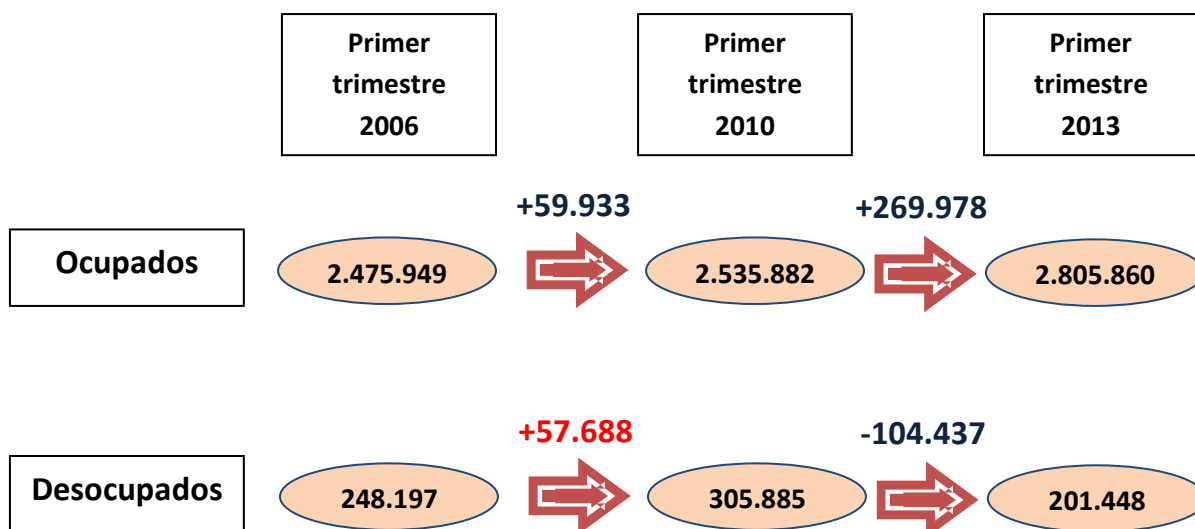


Fuente: Nueva Encuesta Nacional de Empleo del INE y Encuesta de Ocupación y Desocupación de la Universidad de Chile

Los datos de la Encuesta de la Universidad de Chile nos dan luces de las enormes diferencias en materia laboral entre la actual administración y la anterior. Entre el primer trimestre de 2006 y el primer trimestre de 2010 se crearon 59.933

empleos en el Gran Santiago. Pero el número de desempleados aumentó en un número muy similar: 57.688. La situación ha sido muy distinta en la actual administración: entre el primer trimestre de 2010 y el primer trimestre de 2013 se crearon 269.978 puestos de trabajo y el número de desocupados disminuyó en 104.437. Esto implica que muchos compatriotas han dejado atrás el drama del desempleo. **La caída en el número de desocupados es tan notable, que hoy no sólo hay menos personas desempleadas que a comienzos de este gobierno: también son menos que al comienzo de la anterior administración.**

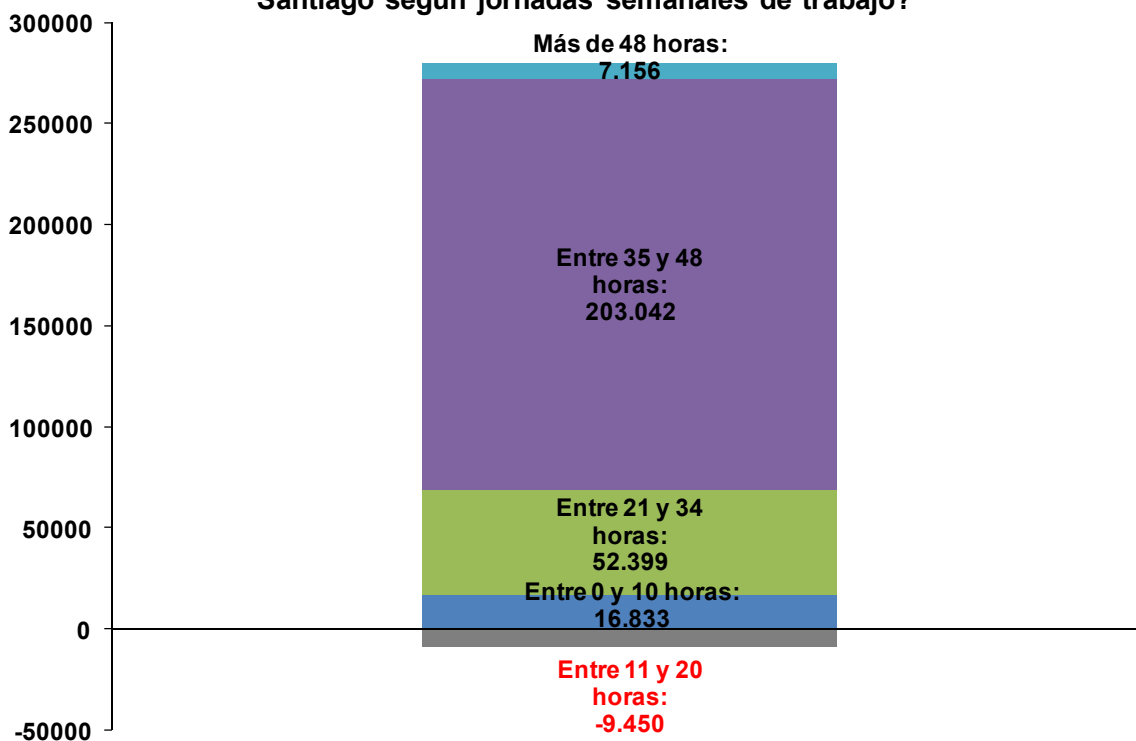
Número de ocupados y desocupados en el Gran Santiago de acuerdo a la Encuesta de la Universidad de Chile



La Encuesta de la Universidad de Chile también nos permite saber la distribución de los empleos de acuerdo al número de horas que trabajan. Una vez más **los datos refuerzan la misma conclusión del INE en cuanto a que es el empleo a jornada completa el que lidera la composición del empleo.** En efecto, a marzo de 2013 sólo un 2,4% de los empleos eran de trabajadores que trabajan menos de 10 horas a la semana, mientras que un 84,4% eran trabajos de más de 35 horas semanales. Y si consideramos la creación total de empleo en el Gran Santiago, se aprecia que 77,8% corresponde a trabajos de más de 35 horas semanales y un

19,4% corresponde a empleos de entre 21 y 34 horas. Los empleos de personas que trabajan 20 horas o menos sólo representan el 2,7% de la creación total de empleos en el Gran Santiago.

¿Cómo se distribuyen los 269.978 empleos creados en el Gran Santiago según jornadas semanales de trabajo?



Fuente: Encuesta de Ocupación y Desocupación de la Universidad de Chile

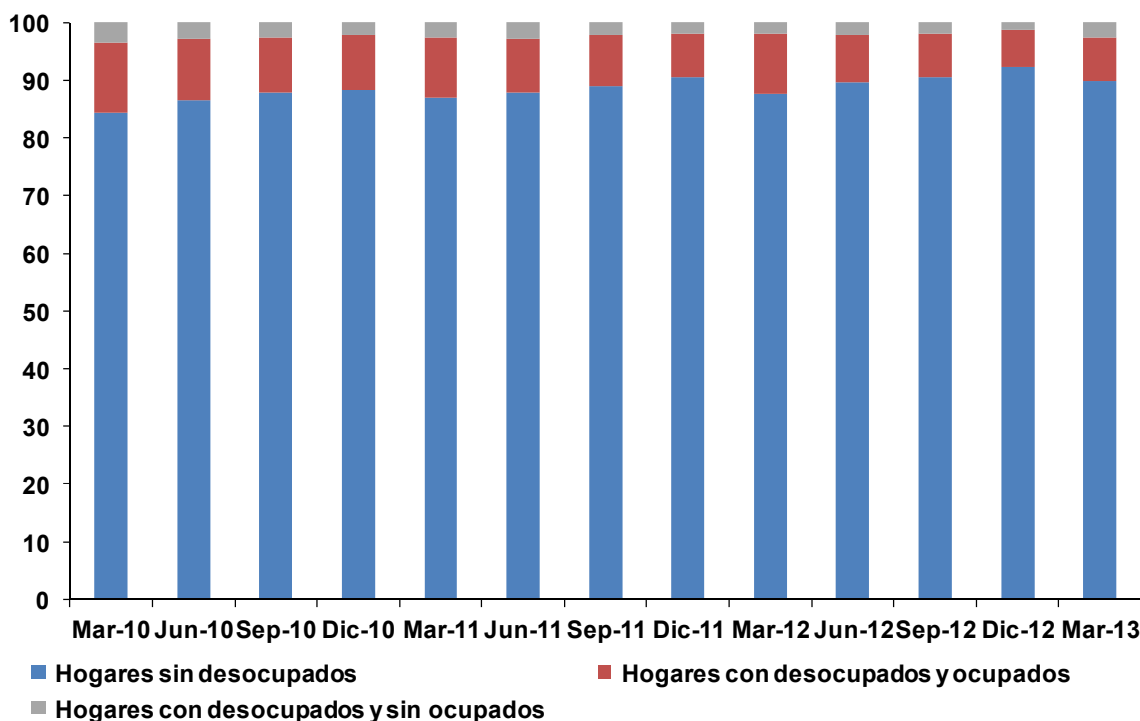
Estos resultados dan cuenta de que encuestas realizadas por distintas instituciones muestran la misma tendencia en materia laboral: una clara disminución de la tasa de desempleo y una potente creación de empleo. En consecuencia, la realidad es que **en nada cambia el desempeño de la actual administración (ni de la anterior) en materia laboral sea cual sea la medición que se observe.**

Otros indicadores sobre el trabajo de la Encuesta de la Universidad de Chile

Uno de los énfasis que siempre hace el boletín de la Encuesta de Ocupación y Desocupación de la Universidad de Chile es que la situación del mercado laboral evidentemente afecta la situación económica de los hogares. Esto es altamente relevante pues hace el punto de la importancia de tener un segundo familiar con empleo en el hogar, lo que lo hace menos vulnerable ante el evento de que el desempleo afecte a uno de sus miembros.

En el punto de partida de esta administración, en marzo de 2010, un 15,6% de los hogares tenía a lo menos un desempleado y en un 3,4% de los hogares nadie estaba ocupado. A marzo de 2013, estas cifras se han reducido a que un 10,1% de los hogares tenía a lo menos un desempleado y en sólo un 2,5% de los hogares nadie estaba ocupado.

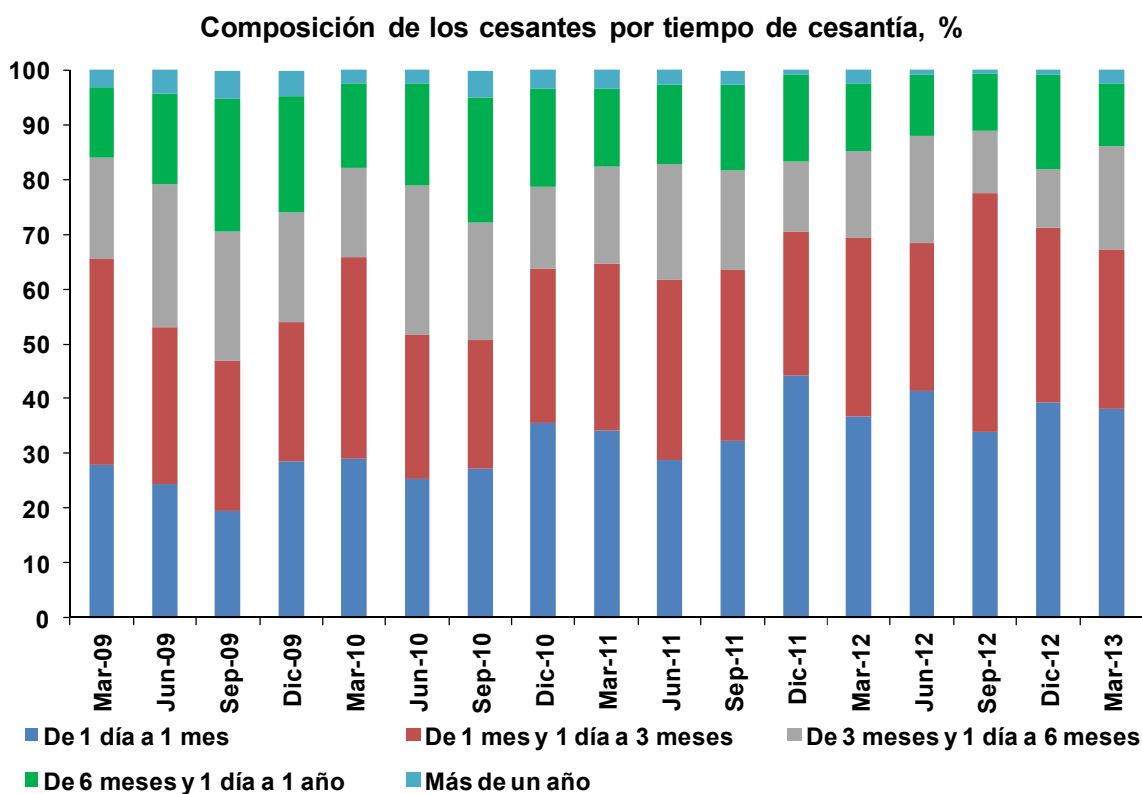
Situación de desempleo de los hogares, composición porcentual



Fuente: Encuesta de Ocupación y Desocupación de la Universidad de Chile

La Encuesta de la Universidad de Chile también ofrece un interesante análisis de la cesantía, esto es aquellas personas que estaban trabajando pero perdieron su empleo (el desempleo incluye también a quienes buscan trabajo por primera vez).

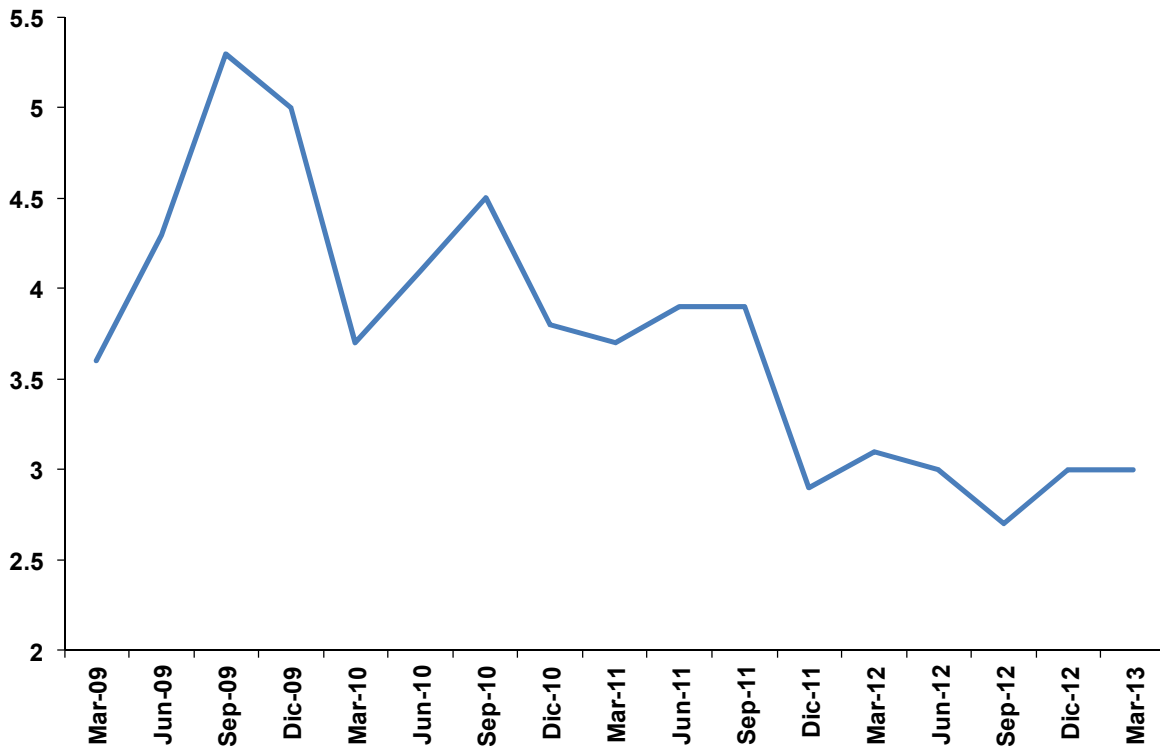
Los datos revelan que hoy en día las personas pasan menos tiempo cesantes y que encuentran un trabajo con mayor rapidez comparado con marzo de 2010. En efecto, a marzo de 2013, un 38,1% de los cesantes lo estaba entre 1 día y 1 mes, mientras que un 29,2% llevaba entre 1 mes y 1 día a 3 meses. La proporción de personas largamente desocupadas (es decir, por 6 meses o más) era de 13,8%. En marzo de 2010 en cambio, sólo 29,1% de los cesantes lo estaba entre 1 día y 1 mes y 17,9% estaba largamente desocupado.



Fuente: Encuesta de Ocupación y Desocupación de la Universidad de Chile

Lo anterior ha significado que el tiempo de cesantía promedio ha disminuido notablemente, en especial desde 2009.

Meses promedio de cesantía



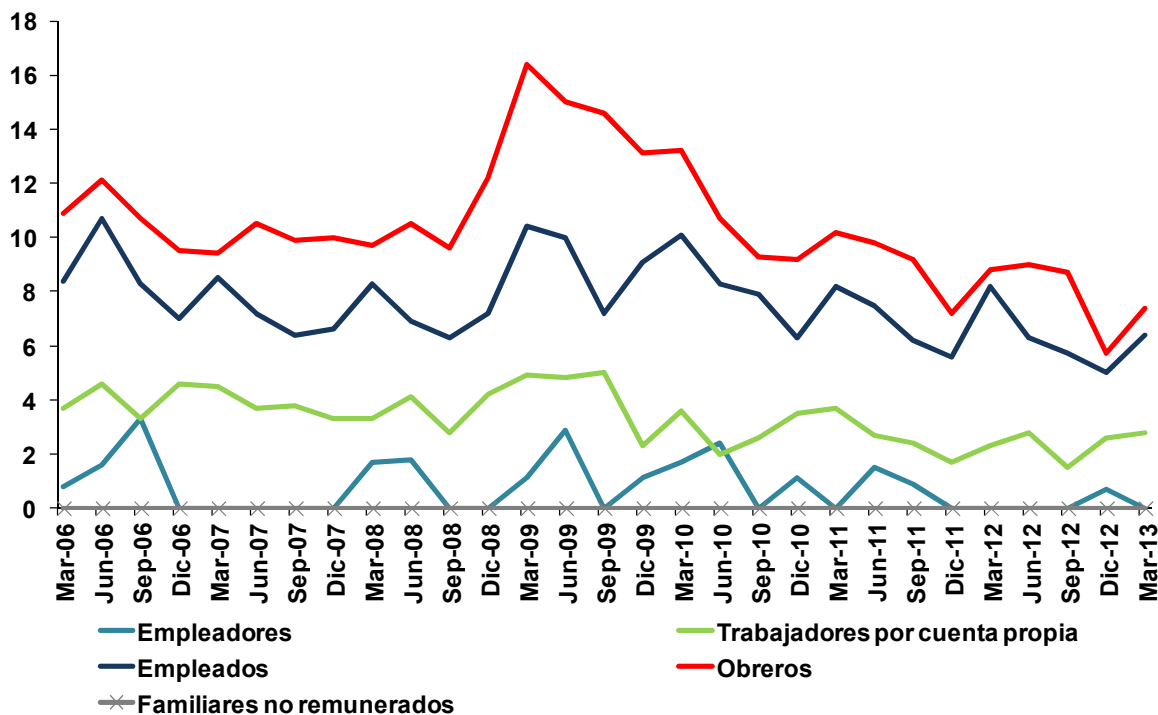
Fuente: Encuesta de Ocupación y Desocupación de la Universidad de Chile

Otro de los datos relevantes que nos ofrece esta encuesta es la descomposición de la tasa de cesantía según grupo ocupacional. Este análisis refleja que el grupo con mayores tasas de desempleo es el de “Obreros”¹. Desde 2006 y hasta 2008, la tasa de desempleo de este grupo estaba en la cercanía del 10% y aumentó a un peak superior a 16% durante la crisis de 2009. Cuando partió la actual administración la tasa de cesantía de este grupo de trabajadores era de 13,2%. Las buenas noticias son que a marzo de 2013, esta tasa se había reducido a 7,4%, inferior a cualquier trimestre de la administración anterior. También se observa una importante caída en la tasa de cesantía de los grupos “Empleados”² y “Trabajadores por cuenta propia”.

¹ Persona que trabaja para un organismo del sector público o privado y que percibe un sueldo o salario como remuneración (mensual, semanal, quincenal). No se incluyen los integrantes de las Fuerzas Armadas, pero sí al Personal de Prisiones. Para el obrero debe predominar en su actividad desempeñada **el esfuerzo físico**.

² Persona que trabaja para un organismo del sector público o privado y que percibe un sueldo o salario como remuneración (mensual, semanal, quincenal). No se incluyen los integrantes de las Fuerzas Armadas, pero sí al Personal de Prisiones. Para el empleado debe predominar en su actividad desempeñada **el esfuerzo intelectual**.

Tasa de cesantía según grupo ocupacional, %

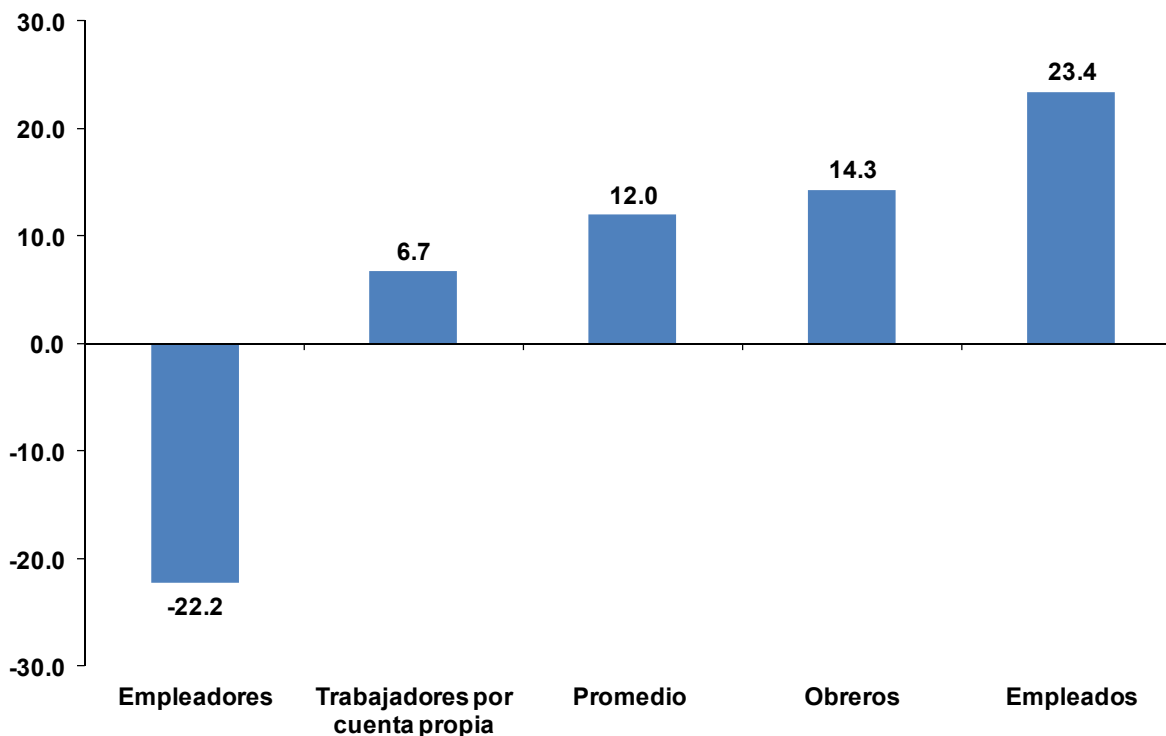


Fuente: Encuesta de Ocupación y Desocupación de la Universidad de Chile

Finalmente, la Encuesta de la Universidad de Chile ofrece información relevante sobre los ingresos laborales. **Los datos reflejan un importante incremento de los ingresos laborales que derriban el mito de que sólo los grupos más favorecidos de la sociedad se han visto beneficiados del elevado crecimiento y la potente creación de empleos.**

Si analizamos cuánto se han incrementado los ingresos laborales (en términos reales) según grupo ocupacional desde que comenzó la actual administración observamos que los grupos de “Empleados” y “Obreros” registran incrementos superiores al promedio, mientras que el grupo de “Empleadores” ha disminuido registra una disminución respecto a febrero de 2010.

Incremento real de los ingresos laborales entre febrero de 2010 y febrero de 2013



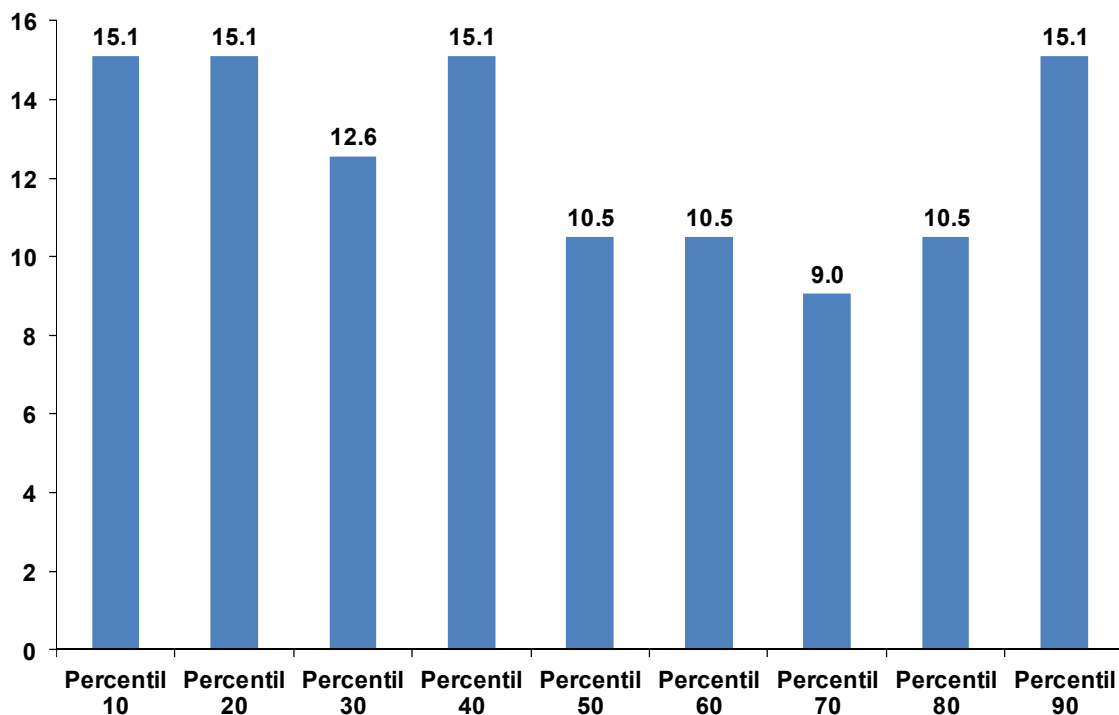
Fuente: Elaborado en base a Encuesta de Ocupación y Desocupación de la Universidad de Chile e INE

Si realizamos el mismo ejercicio, pero de acuerdo al ingreso laboral de los percentiles³ 10 al 90, se aprecia que los percentiles 10, 20 y 30 han tenido el mismo incremento real que el percentil 90. Y si consideramos los ingresos laborales por hora, el mayor incremento corresponde al percentil 10, mientras que los menores incrementos corresponden a los percentiles 50 y 90. **Esto significa que el valor de la hora laboral de los trabajadores de menores ingresos ha tenido el mayor incremento.**

En consecuencia, los datos **no avalan el hecho de que durante la actual administración sean los trabajadores más ricos quienes se han visto más beneficiados.**

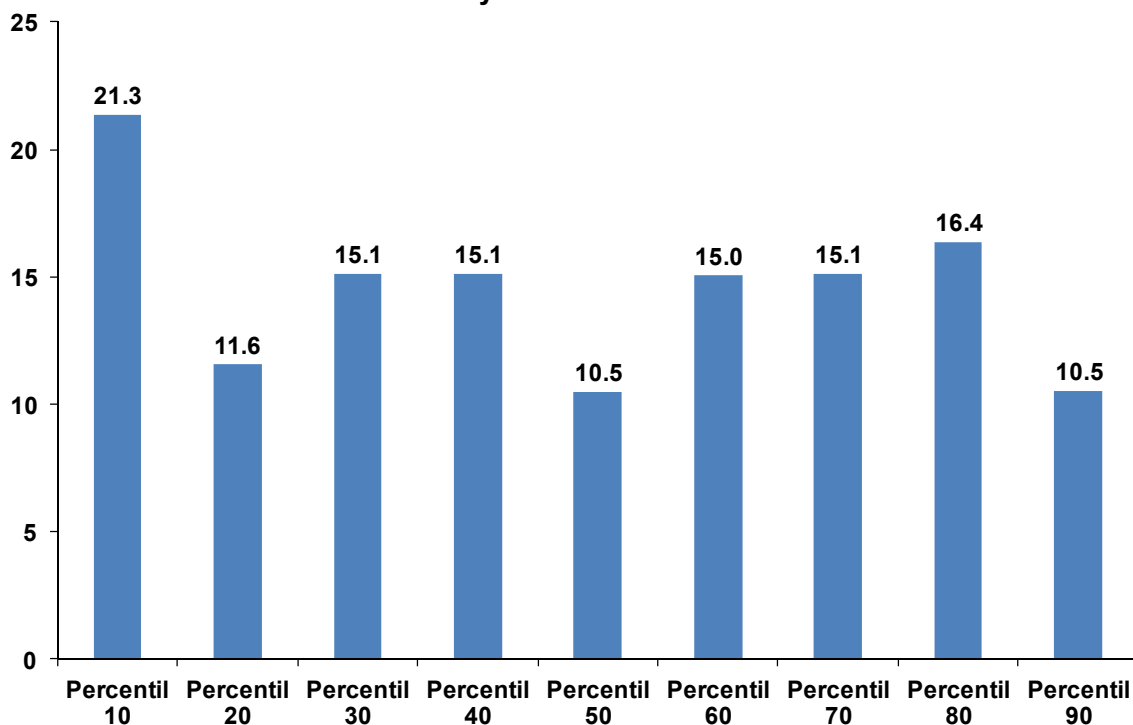
³ Si la distribución de ingresos laborales se divide en 100 partes, cada una de esas partes corresponde a un percentil. Así, el percentil 1 corresponde a los ingresos laborales más bajos y el percentil 100 a los más altos.

Incremento real de los ingresos laborales entre febrero de 2010 y febrero de 2013



Fuente: Elaborado en base a Encuesta de Ocupación y Desocupación de la Universidad de Chile e INE

Incremento real de los ingresos laborales por hora entre febrero de 2010 y febrero de 2013



Fuente: Elaborado en base a Encuesta de Ocupación y Desocupación de la Universidad de Chile e INE

La realidad en materia laboral: Sea cual sea la medición utilizada es un hecho la mejora en términos de mayores empleos y de mejor calidad

Los datos muestran en forma contundente que la creación de empleos durante la actual administración ha sido de calidad y que se registra un importante incremento de los ingresos laborales, en especial de los trabajadores asalariados y los de menores ingresos. Esto significa que la situación que se heredó en materia laboral ha sido mejorada en forma sustancial. Tanto los datos de la Nueva Encuesta Nacional de Empleos del INE como los de la Encuesta de Ocupación y Desocupación de la Universidad de Chile son claros en este sentido. Los datos de esta última medición sólo confirman los resultados que arroja el INE.